

DATA DI APERTURA DELL'INDAGINE	
RESPONSABILE INDAGINE E RUOLO AZIENDALE	
PARTECIPANTI ALLE INDAGINI E RUOLO	

APERTURA DELLE INDAGINI	
CLASSIFICAZIONE DELL'EVENTO	<input type="checkbox"/> Commenti sessualmente espliciti o offensivi <input type="checkbox"/> Avances o richieste sessuali non desiderate <input type="checkbox"/> Toccamenti o contatto fisico non consenziente <input type="checkbox"/> Mostrare immagini o materiali sessualmente espliciti <input type="checkbox"/> Minacce o ricatti sessuali <input type="checkbox"/> Bullismo o comportamenti intimidatori basati sul genere <input type="checkbox"/> Espressioni di bias o stereotipi di genere <input type="checkbox"/> Mancanza di rispetto per i confini personali <input type="checkbox"/> Ignorare o minimizzare le denunce di molestie e molestie sessuali <input type="checkbox"/> Sfruttamento professionale o economico basato sul genere <input type="checkbox"/> Molestie sessuali online o tramite mezzi digitali <input type="checkbox"/> Discriminazione nell'assegnazione delle mansioni o nella valutazione delle prestazioni basate sul genere <input type="checkbox"/> Altro:
PERSONE INDAGATE	
PERSONE OFFESE	
CIRCOSTANZE DELL'EVENTO	Descrivere l'evento specificando: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Chi</li><li>2. Cosa</li><li>3. Come</li><li>4. Quando</li><li>5. Dove</li><li>6. Alla presenza di chi</li></ol>
PERSONE INFORMATE SUI FATTI	

SVOLGIMENTO DELLE INDAGINI	
AUDIZIONE PERSONE OFFESE	<p>Ricostruire l'episodio di abuso/molestia attraverso le dichiarazioni rilasciate dalla persona offesa</p> <p>Chi Cosa Come Quando Dove Alla presenza di chi</p>
AUDIZIONE PERSONE INDAGATE	<p>Ricostruire l'episodio di abuso/molestia attraverso le dichiarazioni rilasciate dalla persona indagata</p> <p>Chi Cosa Come Quando Dove Alla presenza di chi</p>
AUDIZIONE TESTIMONI	<p>Ricostruire l'episodio di abuso/molestia attraverso le dichiarazioni rilasciate dalla persona testimone</p> <p>Chi Cosa Come Quando Dove Alla presenza di chi</p>
RACCOGLIERE LE PROVE	
ANALIZZARE LE PROVE	<p>Nella presente area:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Elencare le prove autentiche non alterate</li> <li>▪ Esaminare la concordanza e la discordanza tra le prove per sostenere la tesi difensiva oppure la tesi accusativa</li> <li>▪ Accertare i fatti determinando il comportamento posto in esse</li> </ul>

DECISIONI A SEGUITO DELLE INDAGINI	
CONSIDERAZIONI DA PARTE DEL COMITATO GUIDA	<p><b>considerazioni del comitato guida in relazione ai rischi e alle opportunità di intraprendere una o più delle seguenti azioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Licenziamento: espulsione del dipendente dall'organizzazione, in caso di comportamento inappropriato o violazione delle regole interne.</li> <li><input type="checkbox"/> Sospensione: sospensione temporanea del dipendente dal lavoro, con o senza stipendio, in attesa del completamento delle indagini o dell'adozione di ulteriori misure.</li> <li><input type="checkbox"/> Multe: sanzioni economiche in denaro, comminate dall'organizzazione al dipendente responsabile.</li> <li><input type="checkbox"/> Terapia o addestramento: l'organizzazione può richiedere al dipendente responsabile di sottoporsi ad una terapia o un addestramento per comprendere e superare i comportamenti inappropriati.</li> <li><input type="checkbox"/> Reinserimento professionale: l'organizzazione può intraprendere azioni per reinserire il dipendente responsabile in un ruolo diverso o in una posizione diversa all'interno dell'organizzazione.</li> <li><input type="checkbox"/> Denuncia all'Autorità giudiziaria: l'organizzazione può decidere di denunciare il dipendente responsabile alle autorità giudiziarie per far valere eventuali responsabilità penali.</li> <li><input type="checkbox"/> Risarcimento danni: l'organizzazione può decidere di chiedere il risarcimento dei danni subiti dalle vittime o dall'organizzazione stessa.</li> <li><input type="checkbox"/> Comunicazione all'interno dell'organizzazione: l'organizzazione può decidere di diffondere la notizia dell'episodio e delle azioni intraprese all'interno dell'organizzazione per prevenire episodi simili in futuro.</li> <li><input type="checkbox"/> Comunicazione esterna: l'organizzazione può decidere di diffondere la notizia dell'episodio e delle azioni intraprese all'esterno dell'organizzazione per prevenire episodi simili in futuro e/o tutelare la propria immagine.</li> <li><input type="checkbox"/> Adozione di misure preventive: l'organizzazione può decidere di adottare misure preventive, come la formazione e l'informazione del personale, per prevenire episodi simili in futuro.</li> </ul>
DECISIONI DELL'ALTA DIREZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sospensione: sospensione temporanea del dipendente dal lavoro, con o senza stipendio, in attesa del completamento delle indagini o dell'adozione di ulteriori misure.</li> <li><input type="checkbox"/> Terapia o addestramento: l'organizzazione può richiedere al dipendente responsabile di sottoporsi ad una terapia o un addestramento per comprendere e superare i comportamenti inappropriati.</li> </ul>

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.	00
Data di emissione del documento	19/12/2023
Autore	Alessia Palazzo
Firma autore	
Firma per approvazione emissione	
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato